



CISV Portugal
Building global friendship

PLANO ESTRATÉGICO - LISTA A
DIREÇÃO NACIONAL - 2024-27

MISSÃO

O CISV tem como missão educar e inspirar ações para um mundo mais justo e pacífico. É através das atividades locais e internacionais que o CISV atinge o seu objetivo, promovendo a educação para a paz.

Entendemos que a missão da Direção Nacional do CISV Portugal é contribuir para a missão do CISV assente em três grandes pilares:

1. Proporcionar uma experiência CISVica com qualidade e segurança nas atividades locais e internacionais que organizamos;
2. Assegurar a sustentabilidade futura da organização: sustentabilidade financeira, sustentabilidade jurídica e sustentabilidade de voluntários que perpetuem a organização;
3. Participar enquanto member NA para a qualidade e sustentabilidade do CISV Internacional.



A EQUIPA

Direção Nacional

José Maria Carnall - Presidente |sócios e secretaria|

O Zé Maria é um membro do CISV desde os 14 anos. Começou por fazer 2 Youth Meetings, um Step Up e ainda um Seminar Camp. Mais tarde, com 21 anos, voltou ao CISV para ser leader de um Step Up. Desde então, esteve sempre muito envolvido enquanto voluntário, tendo feito parte de comissões de Step Up, Preparação e de Adultos. Foi também 2 vezes staff, a última na qualidade de Camp Director de um Youth Meeting.

Por fim, nos últimos 2 anos o Zé Maria fez parte da Direção Nacional com o papel de apoio aos voluntários.

Paralelamente, é licenciado e mestre em Economia. Trabalhou 3 anos na área de seguros na WTW e é atualmente auditor na PwC na área de Indústria e Serviços.

Clara Sala - Vice-presidente | Voluntários |

A Clara começou no CISV como criança, tendo feito três campos - 2 Step Ups e 1 Seminar.

Envolveu-se no Junior Branch e foi eleita NJR em 2019 por dois anos.

Enquanto adulta CISVica, passou pelas casas de Staff e Leader - ambas de Step Up, tendo também, até ao dia de hoje, feito parte de todas as equipas que organizam o ano CISVico.

Fora do CISV a Clara é licenciada em Estatística Aplicada. Trabalhou por 2 anos e alguns meses enquanto consultora na Deloitte. Hoje em dia, dedica-se ao negócio familiar do pai, cujo ofício é o gelado artesanal italiano.

João Roda Santos - Tesoureiro | Tesouraria e Campsites |

O João foi criança, leader e staff, em Villages, Interchange e Seminars. Os Seminars foram o seu maior interesse, foi Staff em 5 e foi staff em Leadership Training Workshops de Seminar.

É Pai de 3, a mais velha fez o seu Village no Verão de 2019.

Hoje, na figura de Pai, é com muita alegria e motivação que, com a sua experiência no CISV e como gestor de empresas, contribui para consolidar e levar o CISV até uma nova geração.





Constança Leitão - Secretária | Voluntários |

A Constança (ou Concha, como é conhecida) começou por participar num campo de Village aos 11 anos e desde aí que sempre esteve presente. 14 campos depois, e tendo experienciado ser participante, leader e staff, sabe que há sempre muito para aprender com o CISV. Fazer parte da DN é um próximo passo que faz todo o sentido dentro da organização e sente-se muito entusiasmada com os novos desafios e oportunidades que aí virão.

É licenciada em Meteorologia, Oceanografia e Geofísica pela Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa e atualmente trabalha numa consultora como assistente executiva.

Joana d'Orey - Vogal | Voluntários|

A Joana iniciou a sua experiência CISVica em 2005 enquanto participante de Village. Nos dois anos seguintes fez um interchange e um Summer Camp (Step Up). Foram experiências que tiveram um impacto muito importante na sua vida que a ajudaram no seu crescimento pessoal. Em 2016, voltou para o CISV enquanto adulta, para proporcionar estas experiências a outras crianças. Durante estes anos, foi leader e staff de Village, pertenceu a equipas de crianças e à equipa 19+.

Trabalha na área de educação, como professora de inglês de Jardim de Infância, desde 2017, onde utiliza várias ferramentas que aprendeu no CISV, principalmente focando-se na metodologia de Learning by doing que é tão importante para que as crianças tenham aprendizagens significativas.

Há dois anos, teve o sonho de desenhar e criar um campo para a faixa etária dos 18-20, neste momento é algo que quer tornar realidade, para que o CISV tenha uma maior retenção de participantes e para que tenha leaders com mais experiência no futuro. De igual modo, acredita que a valorização e o apoio dos voluntários é algo fundamental para que a nossa organização continue a crescer.





Representação internacional

Posições de representação da NA, coordenadas mas independentes da DN

Vicente Felino (Vicky) - NAR - National Association Representative | e 1º suplente na DN|

O Vicky entrou no CISV enquanto participante em 2014 para fazer Interchange, acabou por fazer todos os outros programas exceto esse. Em 2019 com 18 passou para o lado de voluntário na comissão de Step Up e de seguida passou pela equipa de 16-17 durante 3 anos. Como adulto foi ainda camp director de um seminar em 2022, elevando o seu total de campos aos 6.

Paralelamente, foi participando no Junior Branch (JB) desde 2016, acabando por fazer tantos workshops internacionais que já não cabem nas mãos, tendo acumulado também cargos no JB enquanto NJR e EMEA JB Team.

Fora do ambiente cívico encontra-se na NOVA FCT a tirar um mestrado em engenharia informática.

Isabel Cordovil - Suplente |Adultos|

Em 2011 fez o seu primeiro campo de village. Desde então o CISV tornou-se, aos poucos, uma parte muito influente na sua vida.

Após diversos campos de verão como criança, chegou a vez de retribuir a esta organização que tanto lhe deu. Fez parte de diversas comissões, preparando mini aldeias, formando e avaliando Júnior Counsellors e mais tarde adultos no geral. Foi participante, JC, leader e staff em campos de CISV no verão. Em 2022 foi eleita National Júnior Representative do JB, acabando o seu mandato em fevereiro de 2024.

Entre outros interesses inclui-se a faculdade. Estuda Medicina na Faculdade de Ciências Médicas, atualmente no 5º ano.

Carmo Silveira - Suplente |JB|

A Cuca está envolvida com o CISV desde 2014, altura em que fez o seu Village. Depois de 3 campos enquanto participante, que a marcaram pela importância dos valores do CISV para a vida; foi no ramo dos Adultos do CISV que realmente se encontrou e encantou.

Já foi Staff duas vezes - de um Village e de um Youth Meeting de verão - e é uma voluntária ativa desde que tem 16 anos; mas é o Junior Branch Portugal que marca o seu dia-a-dia. NJR eleita e em funções, acredita que é através do JB que os sonhos do CISV se tornam realidade: no JB pomos em prática aquilo que, enquanto crianças, aprendemos no CISV, tornando-nos ferramentas ativas de um mundo mais justo e pacífico.

Fora do CISV, estuda Direito.





Mesa da Assembleia

João Cabral - Presidente

Clara Moura Guedes - 1º vogal

Flor Lança de Moraes Rocha e Melo - 2º vogal

Conselho Fiscal

Mariana Sequeira - Presidente

João Sousa Rego - 1º vogal

Ana Belmar - 2º vogal





PROJETO

Queremos dar continuidade ao trabalho das anteriores Direções Nacionais, garantindo a sustentabilidade da organização e a qualidade das atividades locais e internacionais que organizamos bem como das delegações que enviamos para campos internacionais.

Qualidade

Queremos ter um papel decisivo na qualidade da experiência dos participantes, tanto nas atividades que organizamos como nas atividades em que participamos, através da formação adequada de todos os voluntários que colocamos em papéis chave para o desenvolvimento da nossa missão.

Porque o CISV é uma experiência de desenvolvimento pessoal para todos os intervenientes, queremos investir no desenvolvimento de Atitudes, Skills and Knowledge [ASK] de todos os envolvidos e, com isso, contribuir para o sucesso da experiência individual e do grupo:

- ★ Comissões - membros formados devidamente, motivados, alinhados e com um plano de ação que garanta a preparação dos participantes, leaders e staff.
- ★ Leaders - alinhados com os objetivos do CISV e do programa e preparados para darem um contributo positivo na atividade em que vão participar e para garantir a segurança da delegação.
- ★ Staff - preparados através de formação específica para promoverem uma equipa de adultos coesa e positiva que garanta a qualidade do conteúdo do campo. Preparados também para darem resposta às necessidades logísticas do campo.
- ★ Participantes - alinhados com os objetivos do CISV e da atividade em que vão participar.
- ★ Famílias - alinhadas com os objetivos do CISV, apoiando o desenvolvimento da delegação.

Queremos resolver com o senhorio a questão das obras necessárias na sede.

Queremos que a estrutura do CISV Portugal, apoiada nos procedimentos de Risk Management, garanta o apoio às atividades, minimizando situações de risco e gerindo os problemas que mesmo assim venham a existir.





Dimensão e crescimento

Gostávamos de conseguir oferecer a experiência do CISV a todos os participantes interessados.

Achamos que o crescimento só poderá acontecer sem sacrifício de qualidade e que, neste momento, ainda não estão reunidas as condições necessárias para a organização de mais campos.

Continuidade

Acreditamos que é importante dar continuidade à educação CISVica, e tendo em conta que temos cada vez mais pessoas interessadas em participar em campos de CISV da faixa etária 18-20, que só têm a possibilidade de ser Junior Staff, uma posição altamente concorrida. Queremos criar um campo específico para esta faixa etária, para que possamos reter estes participantes e formá-los para que tenham cada vez mais competências para serem os futuros Leaders do CISV. Neste sentido, propomo-nos a aprender com outros CISVs da Europa que ofereçam campos deste género, para que possamos desenhar o melhor programa para o CISV Portugal com o objetivo de reter esta faixa, oferecer um programa estimulante e enriquecedor para estes participantes e para que tenhamos cada vez mais adultos para conseguirmos acompanhar a procura de crianças no futuro próximo.

De mão dada com o Junior Branch Portugal, o CISV Portugal propõe-se a chegar mais longe, possibilitando uma experiência cívica para todos.

Comunidade

A comunidade cívica, leia-se participantes, voluntários, sócios, ex-participantes e ex-voluntários é um dos focos deste nosso projecto. Actualmente as actividades do CISV Portugal estão destinadas aos participantes e voluntários anuais, ficando assim, de parte todas as outras pessoas que de alguma forma tiveram um impacto ou experiência no cisv.

A primeira iniciativa que nos propomos a fazer para impulsionar aquilo a que chamamos de comunidade cívica é um evento de reunião com todos os ex-cisvers, ou seja, um evento com todas as pessoas que já participaram em campos desde o início do CISV Portugal.

Transparência

Enquanto organização que depende fortemente dos seus voluntários, damos extrema importância à transparência de processos e decisões. Acreditamos que todas as pessoas envolvidas no funcionamento do CISV como organização devem ter acesso à informação que lhes é relevante, como por exemplo: regras, procedimentos de avaliação e seleção, relatórios e contas, etc., assim como alterações aos mesmos.

Envolvimento dos associados

Acreditamos na mensagem associativa do CISV e que esta é essencial para o alinhamento de expectativas de todos os intervenientes, acreditamos que a correta divulgação da mesma potencia o sucesso das experiências cívicas.





Acreditamos também no modelo de voluntariado do CISV e que há um enorme potencial de apoio que podemos ir buscar junto de associados dispostos a dedicar o seu esforço para o sucesso das nossas actividades.

Sabemos que o trabalho de coordenação é a componente mais complicada na gestão do trabalho voluntário, especialmente quando essa coordenação é feita por outros voluntários. Gostávamos de potenciar o envolvimento de mais associados seniores (leia-se maiores de 30 anos) especialmente em projetos que possam ser geridos com autonomia. Desafiámos os interessados a virem falar connosco, temos alguns projetos identificados, mas também em áreas que identifiquem que possam contribuir.

Voluntários

Reconhecemos que os voluntários são um dos pilares mais importantes do CISV e que sem eles a nossa organização e missão são comprometidas. Assim, comprometemo-nos a manter as suas necessidades e bem-estar no topo das nossas prioridades e a trabalhar continuamente para e com eles, para que juntos possamos proporcionar a melhor experiência a todos.

JB - Junior Branch

A sustentabilidade do CISV enquanto grupo de voluntários amigos que aplicam ao seu dia-a-dia os valores do CISV é intrínseca ao Junior Branch: este é o grupo de “adultos” cívicos (entre aspas porque, no CISV, somos tratados como adultos em construção desde cedo) que se reúnem regularmente em atividades de conteúdo educacional do CISV, seja MOSAICs (projetos de impacto local do CISV) ou demais encontros.

Assim sendo, torna-se fulcral consciencializar e responsabilizar os nossos jovens voluntários sobre aquilo que querem que a sua organização - o CISV - seja. No JB, encorajamos os nossos voluntários a crescerem através de posições de liderança e o verdadeiro “learn by doing” num espaço que é deles, com impacto no mundo real. Mais ainda, inseridos numa rede internacional de JBs que, para além de amigos, trabalham para o mesmo fim: avançar o CISV através do seu trabalho.

Enquanto Direção Nacional, encorajamos e apoiamos o Junior Branch Portugal. Reconhecemos o papel essencial que este “Ramo Júnior” tem para o CISV, nomeadamente no que toca à continuidade do grupo de voluntários e à construção de uma comunidade. Fazemos o compromisso de ouvir os mais jovens facilitando e possibilitando que eles cheguem aos seus fins enquanto grupo.

Sustentabilidade

A sustentabilidade do CISV assenta na nossa capacidade de desenvolver competências de liderança nos nossos associados voluntários; de criar o ambiente propício a que se revejam no projeto CISVico; que seja visível o impacto do seu trabalho e que o mesmo seja reconhecido.





Dar continuidade ao trabalho de qualidade que tem sido desenvolvido nos últimos anos será um dos nossos principais desafios e prioridades.

- ★ A sustentabilidade financeira e jurídica são essenciais. O controlo de receitas e custos será sempre tido em consideração em todas as nossas decisões.
- ★ A sustentabilidade jurídico-legal precisa necessariamente de ser assegurada.
- ★ A sustentabilidade de recursos humanos é como temos descrito a nossa maior prioridade.

Secretaria

A secretaria garante uma grande parte da operação do CISV, suporta a relação com associados e fornecedores e garante parte da comunicação com o CISV International. Sem uma secretaria profissional seria impossível gerir tantas atividades e tantos participantes.

A secretaria emprega duas pessoas, uma enorme responsabilidade para o CISV. É essencial garantir a motivação, reconhecimento e formação de ambas.

As ferramentas de trabalho são também uma prioridade. Com a nossa atual dimensão os sistemas e procedimentos são essenciais para uma boa informação e comunicação.

Envolvimento CISV International

A representação oficial de Portugal enquanto National Association é assegurada pelo NAR. Enquanto National Association (NA) com um tamanho considerável e sendo a maior single-chapter NA queremos estar incluídos e dar rumo à associação a nível internacional garantindo que os nossos interesses nacionais são tidos em conta nas várias decisões que o CISV International vai tomando.

Pretendemos também ir motivando os nossos voluntários a nível nacional a envolverem-se no nível internacional, com o objetivo de termos cada vez mais representação do nosso interesse enquanto NA nos vários committees e working groups que pertencem ao CISV International.

De forma, também, a aproximar o CISV International ao CISV a nível nacional passará por transmitir mais diretamente a informação do que vai acontecendo lá fora aos nossos voluntários e sócios. Sejam oportunidades ou simplesmente notícias, pretendemos que seja mais fácil para todos os que têm interesse em saber mais sobre esta parte do CISV, aceder a esta informação.

