

# PLANO ESTRATÉGICO

## LISTA A

2017-2019



portugal

building global friendship

## Conteúdos

Conteúdos.....	2
Missão.....	3
A Equipa .....	3
Direcção Nacional .....	3
Presidente: Francisco Pavão .....	3
Vice-Presidente: João Falcão.....	3
Tesoureiro: Mariana Magalhães.....	4
Secretário: Leonor Pinto .....	4
Vogal: Sara Las Cunha - Vogal.....	4
Suplente: João Agostinho .....	4
Conselho Fiscal .....	5
Presidente: João Sousa Rego.....	5
1º Vogal: Cláudia Marques dos Santos.....	5
2º Vogal: Matilde Sacavém.....	5
Mesa da Assembleia Geral .....	5
Presidente: João Cabral .....	5
1º Secretário: Clara Moura Guedes .....	5
2º Secretário: Catarina Portela de Morais.....	5
As Ideias.....	6
Crescimento e Desenvolvimento.....	6
Conteúdo .....	6
Outros Projectos .....	7
Divulgação .....	7
Obras na sede .....	7
Alumni e Associados .....	7
A Casa .....	7
Gestão Financeira .....	7

## Missão

O objectivo máximo do CISV é educar e inspirar pessoas a criarem um mundo mais justo e pacífico. É através das actividades locais e internacionais que o CISV atinge o seu objectivo, promovendo a educação para a paz.

Como Direcção Nacional entendemos que a nossa missão se baseia em três aspectos fundamentais:

- Proporcionar e assegurar uma experiência com qualidade e segurança a todos os nossos participantes.
- Ambicionar uma organização em constante desenvolvimento, garantindo a sua qualidade e sustentabilidade.
- Procuramos garantir as bases para que o CISV exista e se fortaleça nas próximas gerações.

## A Equipa

### Direcção Nacional

#### **Presidente: Francisco Pavão**

O Francisco tem 26 anos e ouve falar do CISV desde que se lembra, mas só aos 17 anos é que resolveu sair da sua zona de conforto e participar pela primeira vez num programa, um Seminar. A partir daí ficou viciado no CISV, participou num Youth Meeting, foi staff de um Step Up e leader de outro Step Up.

Está na Direcção Nacional há três anos e decidiu abraçar o desafio de se candidatar a presidente do CISV.

O Francisco trabalha na área de consultoria de gestão há dois anos, o que lhe tem dado uma perspectiva de como trabalhar numa organização muito grande e com muitos objectivos diferentes, o que consegue de certa maneira associar ao CISV.

#### **Vice-Presidente: João Falcão**

Arquitecto, com um casamento e vários anos de CISV na bagagem, o João regressou o ano passado para dar uma mão aos programas de IPP e Mosaic.

No regresso encontrou uma organização a borbulhar e a mão tornou-se num braço, propondo-se dar continuidade e ajudar o CISV nos próximos três anos a ir para fora e encontrar outros mundos.

O CISV cresceu imenso e está como nunca cheio de gente capaz de levar o projecto para a frente. Espera ajudar esta DN a contribuir para que assim aconteça!

#### **Tesoureiro: Mariana Magalhães**

Entre 85 e 92 o CISV fez parte do dia a dia da Nanas: Summer Camp, JC, Seminar, meia dúzia de YM, comissão de IC. IBM, Leader, Staff, um milhar de mini-aldeias, festas na sede e rally papers. Voltou em 2010 quando inscreveu as filhas, contente por reencontrar um CISV continua a proporcionar experiências únicas.

Gosta de pensar que como "ancião" que pode ajudar a manter o rumo e dar apoio a alguns projectos de longo prazo. Secretamente deseja que voltem as festas 16+, mesmo sabendo que as filhas não a deixariam participar.

#### **Secretário: Leonor Pinto**

Durante muitos e muitos anos, o CISV fez parte do dia-a-dia da Leonor. Participou em tanta coisa, que talvez será mais fácil dizer aquilo que não fez no CISV, do que elencar tudo o que fez. Para os curiosos, só não fez um Youth Meeting e um IPP.

A Leonor regressa como filha pródiga. Esteve afastada, mas nunca muito longe, durante 10 anos e retorna energizada para vivenciar uma nova faceta do CISV como membro integrante desta lista.

#### **Vogal: Sara Las Cunha - Vogal**

Maior desejo: abraçar o mundo! Adora viajar e conhecer novas culturas. Desde que aterrou de paraquedas na 1ª Mini-Aldeia em 2008, sentiu que o CISV era o caminho ideal para levar esta paixão além-fronteiras. Na caderneta, conta já com os programas de IPP, Village, Step Up, IYM e vários encontros internacionais, mas foi depois de fazer parte da Comissão de Preparação que encontrou maneira de proporcionar aos novos voluntários experiências tão enriquecedoras quanto as que viveu.

É este gosto enorme pela vertente humana do projecto que a motiva e a faz ter a certeza de que, com o esforço e dedicação que também traz no bolso, esta equipa tem tudo o que precisa para continuar o excelente trabalho que o CISV Portugal tem desenvolvido nos últimos anos.

#### **Suplente: João Agostinho**

O João entrou no CISV aos 24 anos, como Leader de Village. Rapidamente o CISV tomou um lugar de grande importância na sua vida, o que fez com que ele fosse crescendo com a

organização. Participou em Fóruns Internacionais e actualmente faz parte da Comissão de Preparação.

Acredita que pode contribuir para a estrutura da organização e, simultaneamente, participar com paixão no lado mais humano.

O seu principal objectivo é facilitar o processo de contribuição, dando hipótese a todos aqueles com espírito cívico de melhorarem as vidas à sua volta e de fazerem parte de algo maior.

## **Conselho Fiscal**

**Presidente: João Sousa Rego**

**1º Vogal: Cláudia Marques dos Santos**

**2º Vogal: Matilde Sacavém**

## **Mesa da Assembleia Geral**

**Presidente: João Cabral**

**1º Secretário: Clara Moura Guedes**

**2º Secretário: Catarina Portela de Morais**

## As Ideias

### Crescimento e Desenvolvimento

Propomos potenciar os programas de Seminar, IPP e Mosaic, promovendo a integração das suas actividades no calendário oficial. Propomos igualmente disponibilizar os recursos e materiais para a divulgação destes programas, com o intuito de construir uma base mais sólida para as comissões desenvolverem o seu trabalho. Fortalecendo estes programas, podemos assegurar a continuidade do percurso cívico e extinguir os gaps de participantes que se verificam nas idades destes jovens.

O Interchange é um programa chave na nossa lógica de continuidade. Este surge logo após a primeira experiência cívica quando as expectativas dos participantes estão ao máximo, e é um desafio mantê-los motivados para continuar o seu percurso no CISV. Pretendemos, por isso mesmo, continuar a aumentar o número de participantes neste programa.

Relativamente aos programas de Village, Step Up e Youth Meeting, o nosso objectivo é estabilizar o número de campos organizados em Portugal, procurando potenciar o número de delegações enviadas, podendo desta forma responder à grande procura que estes programas evidenciam.

Transversalmente a todos os programas gostaríamos de apoiar o Junior Branch enquanto actor importante de dinamização da associação e motivação dos participantes. Vemos o JB enquanto motor da organização capaz de potenciar ideias novas e irreverentes, que questionem e garantam a sustentabilidade da organização.

Assim, propomos que nos próximos três anos, o CISV Portugal organize por ano 7 programas internacionais: 2 Village, 2 Step Up, 2 Youth Meeting (Natal e Páscoa), e intercalar, 1 IPP e 1 Seminar a cada ano.

Paralelamente, gostaríamos de envolver mais a comunidade do CISV Portugal na componente organizacional do CISV Internacional.

Por fim, mas nem por isso menos importante, pretendemos abrir o CISV à sociedade e, para o fazer, pretendemos utilizar o IPP, juntamente com o Mosaic, como meios de alavancar a relação do CISV Portugal com a comunidade.

### Conteúdo

Enquanto associação que tem por missão a Educação para a paz, o CISV desenvolveu princípios educacionais e uma abordagem própria para o fazer; na base dessa abordagem, estão quatro temas educacionais (Diversity, Human Rights, Sustainable Development e Conflict Resolution).

No início de cada ano, o CISV elege um destes temas como o tema do ano e envia a todas as NAs um conjunto de directivas práticas para que esse mesmo tema possa ser trabalhado transversalmente em todos os programas.

Acreditamos que a exploração do tema complementa a abordagem tradicional e acrescenta valor às nossas actividades.

## Outros Projectos

### Divulgação

Por acreditarmos na nossa organização, entendemos que é preciso dar a conhecer o CISV ao maior número de pessoas possível. Achamos que esta divulgação é importante para sustentar o crescimento da organização.

### Obras na sede

Pretendemos realizar umas pequenas obras na nossa sede de modo a oferecer uma melhor qualidade a quem lá trabalha e a toda a comunidade cívica que por lá passa.

### Alumni e Associados

Gostaríamos de incentivar a criação de uma rede alumni com ex-cívicos, pais e outros membros da nossa organização que estejam interessados em contribuir para potenciar o CISV. Acreditamos que ao criarmos esta rede, novas oportunidades surgirão para o CISV.

### A Casa

A Casa do CISV é um sonho de longa data; um para o qual temos vindo a batalhar e poupar há muitos anos. Ambicionamos, nos próximos três anos concretizar, finalmente, este sonho.

## Gestão Financeira

Uma boa gestão financeira é fundamental para a existência e sustentabilidade da organização. É essencial que a Direcção Nacional tenha um conhecimento detalhado da execução orçamental ao longo do ano.

Como boa prática, propomos que 5% do orçamento anual do CISV Portugal seja alocado ao reforço das poupanças.

Paralelamente gostaríamos de explorar oportunidades de fundraising.